



Волжский ХИММИК

Газета ПАО «ТАОЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

15 апреля 2022 года
7 (1904)



Строим будущее

Юрий Николаев

Строительство третьего агрегата карбамида на Тольяттиазоте вступило в завершающую фазу. Сейчас на будущем объекте идёт монтаж трубопроводов, общая длина которых превысит 2000 километров. Параллельно стартовали гидроиспытания. «Волжский химик» побывал на месте событий.

На стройплощадке нас встречают представители генподрядчика «Казале Проект» Артур Галиуллин, начальник управления пусконаладочных работ, и Максим Чашников, инженер по монтажу технологических трубопроводов. Он курирует гидроиспытания, в том числе – испытания на прочность и плотность трубопроводов.

Сейчас территория третьего агрегата условно разделена на восток и запад. Если на западном участке продолжается активная

фаза сборки и монтажа трубопроводов, на востоке готовность превышает 90%.

В сердце производственной площадки

– Как правило, монтаж трубопроводов начинается с крупных диаметров, когда привлекают спецтехнику, например, краны, и габаритное оборудование. Далее переходим на более мелкий диа-

метр. При монтаже он занимает больше времени и человеко-ресурсов, – говорит Артур Галиуллин.

Опытные специалисты, которые возводили производства по всей России и за рубежом, признаются, что наш объект отличается одна особенность, которая требует максимальной концентрации, слаженности и знаний.

– Строить новый агрегат в сердце действующей производственной площадки, когда будущий объект окружают другие

агрегаты, эстакады, корпуса и коммуникации, непросто, – признают собеседники. – Это далеко не то же самое, что возводить производство в чистом поле. Стесненные условия, невозможность расставить технику так, как хотелось бы, – вызов даже для опытных специалистов. Спасает тщательное планирование строительно-монтажных работ.

(Окончание на с. 2).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Товарооборот России и Бразилии превзошел исторический максимум 2011 года и составил 7,5 млрд долларов в 2021 году. На встрече президента Бразилии Жаира Болсонару с министром экономического развития РФ и руководством российских компаний отметили, что российский экспорт в Бразилию состоит преимущественно из продукции химпрома. Бразилия – один из крупнейших мировых рынков удобрений. 70% она импортирует именно из России. От нашего правительства прозвучало предложение пригласить бразильских коллег присоединиться к «Зелёному клубу» – сообществу стран, которые производят чистую от вредных примесей аграрную продукцию.

В ГОРОДЕ

С начала года 221 молодая семья в Тольятти получила сертификаты на улучшение жилищных условий. Об этом рассказала руководитель департамента по управлению муниципальным имуществом администрации Инна Сорокина. Всего в нынешнем году выплаты по программе «Молодой семье – доступное жильё» должны получить 374 семьи. Предполагается, что освоить сертификаты можно будет в течение полугода. На эти цели в городском бюджете предусмотрено 131,8 млн рублей. Отметим, что в прошлом году выплаты получили 419 семей, из них 120 – многодетные. Добавим, что в настоящий момент в очереди на участие в программе состоит 3792 тольяттинских семьи.

В ОБЛАСТИ

Объём пассажирских перевозок в международном аэропорту Курумоч в марте 2022 года снизился на 21% по сравнению с аналогичными показателями допандемийного 2019-го. На внутренних направлениях количество перелётов снизилось на 17%, на международных – на 42%. Пассажиропоток в Москву сократился на 34%. Международные авиаперевозки в марте также упали – до 20 тыс пассажиров вместо 35 тыс в 2019 году. Локальный рост отмечен только на межрегиональных направлениях: за март количество пассажиров, выбравших перелёты по России, минуя Москву, составило 64,2 тыс человек, что на 26% больше аналогичного показателя 2019-го.

ЦИФРА НОМЕРА

2000

километров
трубопроводов
смонтируют на
третьем агрегате
карбамида



Отдел информационной безопасности предупреждает: на корпоративную электронную почту происходит атака. Обращайте внимание на отправителя писем, перед открытием ссылок проверять пути назначения, наведя курсор мыши. Подозрительные письма можно перенаправить на почту tao.ib@corp.toaz.ru с темами «на проверку» или «для информирования о вредоносном программном обеспечении».

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Строим будущее

(Окончание. Начало на с. 1).

От Тольятти до Хельсинки

Поражает длина монтируемых трубопроводов на третьем карбамиде: в сумме она превысит 2000 километров. Если их проложить по прямой, такая труба протянется от Тольятти до столицы Финляндии Хельсинки.

Самый большой диаметр труб – 1600 мм, такие встречаются на водооборотном цикле. Перепад высот: от 4 метров под землей до 95 метров на гранбашне. Как же работать на такой высоте?

– Привлекаем только опытных специалистов. Запомнилось, как монтировали трубопроводы вакуумной системы. Крупные узлы собирали на земле. Затем одновременно несколькими кранами их поднимали практически до самого верха гранбашни. И устанавливали в проектное положение, – рассказал нам Максим Чашников.

Атмосфера в трубе

Интересуемся: что же будет проходить по трубам на новом агрегате карбамиде? Это вода – речная, теплофикационная и деминерализованная, пар, конденсат, топливный и углекислый газ, воздух для приборов КИПиА и технический, жидкий аммиак, плав карбамид.

– Кстати, сейчас собираем трубопровод для плава карбамиде. Трубы изготовлены из очень дорогой коррозионостойкой стали карбамидного типа. Закупили их в Италии. Толщина стенок больше 20 миллиметров. Один сварной стык делают до нескольких суток, – рассказывает Максим Чашников.

От того, какие нагрузки будет испытывать труба в процессе обычной эксплуатации, зависит и «жесткость» её испытания. Например, на третьем карбамиде при опрессовке трубопроводов жидкость в них подают давлением от 2 до 450 атмосфер. Самая серьезная проверка ждет как раз карбамидные трубы. Для понимания: в шинах легкового автомобиля давление 2,1 атмосферы, так что 450 атмосфер – мощное давление.

Делай всё по чертежу

Как учесть при монтаже целую паутину трубопроводов, коммуникаций, оборудования? Для этого проект нового агрегата есть в трехмерной проекции.

– На компьютерной модели видим все нюансы: какие коммуникации могут пересечься, откуда удобнее подавать сырье для производства, где будут проезды для техники, удобно ли операторам будет делать обход. Делай всё по чертежу, и серьезных коллизий не случится, – заверяет Артур Галиуллин.

Испытание круглый год

Фактически гидроиспытания стартовали еще в октябре 2021 года, когда опрессовали и запустили систему теплофикационной воды в некоторых корпусах. В январе 2022-го проверили на прочность бойлерный котёл. А в феврале стартовали активные гидроиспытания технологических трубопроводов.

Удивляемся, как же можно проводить такие процедуры зимой, когда минусовая температура.

– Всё учли, – объясняют собеседники. – Вместо воды использовали этиленгликоль. Это основа всех антифризов, незамерзаю-

щих жидкостей для автомобилей. Использовали концентрат, у которого температура замерзания –70°C. Брали с запасом, понимая, что здесь зимой могут быть морозы 30-35 градусов.

Апрель – месяц активизации гидроиспытаний. Плюсовая температура позволяет работать с водой. Проверять на прочность будут по несколько систем параллельно. Все гидроиспытания на строящемся агрегате завершат летом.

Независимы друг от друга

Трубопроводы на третьем агрегате карбамиде разделены на системы и подсистемы, независимые друг от друга узлы. Поэтому не нужно дожидаться окончания строительства всего агрегата, чтобы начать испытания отдельных элементов.

Пусконаладка нового агрегата начнется в восточной части площадки. И первыми объектами здесь станут котельная, водооборотный цикл и водоподготовка.

– К тому моменту в работе должны быть несколько систем трубопроводов. Подача технического воздуха нужна для очистки других трубопроводов и аппаратов от мусора. Воздух КИП нужен для осушки трубопроводов от остатков влаги. Азот для продувки трубопроводов от остатков взрывоопасных газов. Также потребуется деминерализованная вода и топливный газ, – перечисляет Галиуллин. – Подготовкой этих систем сейчас и занимаемся.

С нетерпением ждем старта нового знакового этапа в жизни третьего агрегата карбамиде. И обязательно в подробностях расскажем о нем читателям.



корпорации

Точность до тысячных долей

Участок по ремонту компрессорного оборудования цеха №25 успешно справился с уникальной операцией на втором агрегате карбамида.

Капитально отремонтирован мультипликатор для компрессора углекислого газа. Работу доверили бригаде слесарей под руководством старшего мастера Евгения Фирсова и бригадира Константина Александра. – Мультипликатор – очень важный узел в компрессоре, он повышает частоту оборотов корпуса высокого давления до скорости, необходимой для технологии, – говорит Евгений. – Мы полностью разобрали устройство, провели ревизию и замену деталей. В этой работе очень много замеров, поэтому важны высокая точность, буквально до сотых и тысячных долей миллиметра, и кропотливый труд. Ремонт позволит стабилизировать работу компрессора углекислого газа и продлить срок его службы.

Елена Загртдинова



Железобетонный ремонт

На очистных сооружениях Тольяттиазота идёт масштабная замена металлоконструкций. В работах задействован персонал цеха по ремонту и восстановлению нестандартного оборудования (№93).



Объем работ солидный – предстоит заменить металлоконструкции на разных объектах очистных сооружений. В марте бригада Евгения Байгаскина установила новые площадки обслуживания на компенсаторах и аэротенках. В апреле завершает строительство площадки для хранения промышленных отходов. Кроме того, запланирована замена аэрационных систем на одном из стабилизаторов. Самые крупные узлы металлоконструкций изготавливают в цехе №93, а на очистных монтируют их. – Выполненная работа позволит обеспечить надежные условия труда для персонала, – отмечает начальник цеха Сергей Башкирцев.

Елена Загртдинова

У нас лучшие уполномоченные

Тольяттиазот подтвердил, что является лидером химической отрасли в области общественных уполномоченных по охране труда. Двое представителей нашего завода стали лауреатами областного конкурса.

Профсоюз химиков Самарской области подвел итоги смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам 2021 года. Лидерами стали представители Тольяттиазота. Первое место у инженера-технолога цеха №06А Екатерины Трофимовой. Второе – у мастера производства КФС (цех №10) Елены Субботиной. Победителей поощряют от областной организации Росхимпрофсоюза. – Екатерина Трофимова будет участвовать в смотре-конкурсе уполномоченных химических предприятий России. А Елена Субботина поборется за победу на уровне Федерации профсоюзов Самарской области, среди представителей всех отраслей, – уточнил председатель профкома Дмитрий Назин.

Юрий Николаев



Прививаемся в медсанчасти

Вакцинироваться от ковида без отрыва от производства – легко. Отличная новость для тоазовцев: прививку от коронавирусной инфекции можно сделать в заводской медсанчасти.



Такая возможность у заводчан появилась в конце марта. Об этом рассказал главный врач санатория «Надежда» Александр Пополитов: – Хранение препаратов для вакцинации обеспечит новое холодильное оборудование, закупленное для прививочного кабинета. Здесь же можно будет пройти ревакцинацию. Прививать заводчан будут уже знакомыми препаратами «Спутник V» и «Спутник лайт». При себе необходимо иметь паспорт, СНИЛС и медицинский полис, а перед процедурой – обратиться в регистратуру медсанчасти.

Елена Загртдинова

Выбираем электронную

В конце марта на ТОАЗе зафиксирован двухтысячный сотрудник, который предпочел получить расчетный лист в электронном виде. Удобная функция набирает популярность у заводчан.

С октября 2021 года тоазовцы могут выбрать – получать «расчётку», как и прежде, в бумажном виде либо на электронную почту. Как уточнила ведущий аналитик управления по компенсациям и льготам Елена Мокроусова, на 12 апреля электронный расчетный лист выбрали 2114 из 4360 сотрудников ТОАЗа. Электронная «расчётка» приходит оперативно – в день перечисления заработной платы – и независимо от того, где находится сотрудник – на работе, в отпуске или на больничном. Подать заявку на получение электронного расчетного листа можно через информационный киоск: вкладка «Сотруднику», приложить пропуск, затем вкладки «Запросы в отдел кадров» и «Заявление о получении расчетных листов в электронном виде».

Юрий Николаев





Многопрофильный корпус тольяттинской горбольницы №5 вышел из ковид-режима. К обычной работе вернулись приёмный покой, кардиологические, терапевтические, неврологические, реанимационные отделения, а также пульмонологическое, гематологическое, эндокринологическое, хирургическое отделения и интенсивной терапии. Медики уточняют: посещая пациентов, необходимо надевать маску и бахилы.

13 марта – ДЕНЬ ГЕОДЕЗИСТА

Измерять, чтобы строить

Татьяна Диулина

Измерение территории и вычисление координат местности, создание топографических планов и карт. Это и многое другое – работа геодезистов. Их труд необходим на таком крупном химическом предприятии, как Тольяттиазот. О своей профессии рассказали геодезист Алексей Дороненков и Игорь Шаров – советник строительного блока, посвятивший работе геодезиста много лет.



Игорь Ланков – замерщик-топограф с большим стажем



Инженеры-геодезисты Евгений Кузнецов и Алексей Дороненков производят топографическую съёмку

Точность – вежливость королей и обязанность геодезистов. Эти специалисты на Тольяттиазоте незаменимы: они сопровождают строительные работы от выделения участка под застройку до сдачи объекта в эксплуатацию. Геодезисты сыграли важную роль при возведении объектов ТООАЗа, без них не обойтись и теперь. На заводе работают всего трое таких специалистов – два инженера-геодезиста, Евгений Кузнецов и Алексей Дороненков, и замерщик-топограф – Игорь Ланков.

Корреспондент «ВХ» встретилась с одним из представителей профессии на ТООАЗе – Алексеем Дороненковым. Свой профессиональный путь на Тольяттиазоте он начал в 2009 году с должности огнеупорщика. Окончив Пензенский государственный строительный университет, в 2013 году тоазовец начал работать по профессии – инженером-геодезистом.

Основная часть работы коллег – актуализация генерального

плана завода. Поэтому геодезисты выполняют топографические съёмки местности и затем наносят их на генеральный план ТООАЗа. Эти съёмки наглядно показывают, что расположено на отдельном участке земли: фундаменты, здания, сооружения, подземные и наземные инженерные сети, эстакады, дороги, колодцы. Такие планы дают проектантам чёткое понимание, как и где будут находиться на отведённом земельном участке проектируемые объекты. Расчёт объёмов готовой продукции карбамида и сыпучих материалов геодезисты выполняют для дополнительного контроля продуктов, произведённых на ТООАЗе.

– Мы передаём геодезические разбивочные основы специалистам подрядных организаций, которые в дальнейшем ведут строительство объекта. Заводские геодезисты полностью контролируют и проверяют качество всех видов

строительных работ, выполняемых подрядчиком и подразделениями ТООАЗа, – рассказывает Алексей Дороненков.

С помощью специального оборудования геодезисты измеряют и рассчитывают объёмы остатка карбамида на складе готовой продукции, а также различных сыпучих материалов – коллеги дополнительно измеряют количество произведённого на заводе карбамида.

– Проверка и согласование исполнительной и проектно-технической документации в части генплана, проверка соблюдения и контроль точности и правильности проектных геометрических параметров при строительстве. Наблюдение за осадкой зданий и сооружений, инженерно-геодезическое сопровождение строительных работ, в том числе наблюдение за резервуарами при гидравлических испытаниях

– всё это и многое другое – наши ежедневные задачи, – подчеркнул Алексей Дороненков.

Тоазовские специалисты обслуживают здания, сооружения и территорию не только на промышленной площадке завода, но и на всех принадлежащих ему объектах – в том числе это бывший кирпичный завод, санаторий «Надежда».

Один из опытейших специалистов в области геодезии на нашем предприятии – Игорь Шаров. Он пришёл на завод в 1993 году. Теперь коллега работает советником строительного блока. В своё время его наставником была Валентина Ивановна Ржевская. Её табельный номер на Тольяттиазоте – четыре:

– Геодезисты – одни из первых специалистов, ступивших на землю будущего химического гиганта Тольяттиазот. Валентина Ивановна была одной из них, кто

в далеком 1974-м принял в этом участие. В дальнейшем на этой земле возвели агрегаты и цеха, разместили уникальное инженерное оборудование, впервые применяемое в нашей стране.

Игорю Руслановичу довелось стоять у истоков запуска новых производств на ТООАЗе. Он осуществлял необходимое геодезическое сопровождение работ при строительстве агрегатов метанола и продукта его переработки – карбамидо-формальдегидного концентрата, социальных объектов нашего предприятия, с первого колыха, с первых разбивочных работ вел крупные производственные проекты Тольяттиазота. Говоря о значимости своей профессии, он подчеркивает: от верности расчётов и точности геодезических работ зависит надёжность объектов, которые эксплуатируются сейчас и будут возведены в будущем.

АКЦИЯ

Кровная дружба

Юрий Николаев

На ТООАЗе прошла первая в этом году донорская акция. Редакция газеты удалось не только сделать доброе дело, но и узнать много интересного: почему Индия может выручить донорство в России, как сдача крови спасает донора от болезни и почему при кроводаче не нужны весы?

Акция прошла в заводской медсанчасти: приехала бригада тольяттинской станции переливания крови. В этот раз, отправляясь по заданию редакции, журналист «ВХ» решил стать непосредственным участником акции и сдать кровь.

В группе будущих доноров замечаем заместителя главного энергетика Николая Сапожникова. Случайность?

– Сдаю кровь периодически, – говорит он. – Надеюсь, выездные акции на ТООАЗе будут чаще. Сегодня я сдал кровь, когда-нибудь такая помощь может понадобиться мне. Донорство считаю своим гражданским долгом, жизненной позицией.

Вот настала и моя очередь. Пока сдавал кровь, удалось пообщаться с медиками. В выездной бригаде заверили, что довольны количеством доноров на ТООАЗе.

– Сегодня народу было бы больше, но четыре дня назад около 30 человек с Тольяттиазота сдали кровь в городской станции, – уточнила фельдшер.

Заодно медики рассказали, что на них отразились санкции:

– Сейчас импортные вакуумные упаковки для крови вынужденно заменили на отечественные. – Но это не критично.

Замечаю, что моя упаковка для сбора крови лежит не на весах, как обычно, а на столе.

– В упаковку лишнее не войдет, – успокаивают меня.

Через пять-семь минут фельдшер кладет пакет моей крови на освободившиеся весы:

– Смотри, чуть больше 500 миллилитров. Из них 100 – это закачаный в пакет жидкий антикоагулянт, который препятствует сворачиваемости крови. Плюс вес самой упаковки. Остаётся как раз 400 миллилитров крови. Как в аптеке!

Итоги акции подводим вместе руководителем выездной бригады,



врачом-трансфузиологом Геннадием Безруковым.

– Кровь сдали 75 заводчан, – подытожил он. – Порадовало, что среди доноров были первичные. Несколько человек оказались обладателями самой редкой группы крови – четвертой, с отрицательным резус-фактором.

– Ваши коллеги признались, что у станций переливания крови есть сложности из-за санкций?

– Перестали поставлять импортные комплектующие. Поэтому

сейчас в основном берем только цельную кровь. Стараемся держать необходимый уровень по тромбоцитам, они чрезвычайно нужны в гинекологии и онкологии. А вот плазмофорез, лейкоцитофорез, эритроцитофорез практически перестали делать. Но есть хорошая новость: Россия начнет закупать нужные комплектующие у Индии.

– Пандемия коронавируса тоже ударила по донорству?

– Все налаживается. За два с лишним года общество и меди-

цина приспособились к новым условиям жизни. Раньше после перенесенного covid-19 донорскую кровь нельзя было сдавать в течение 120 дней. Сейчас правило смягчилось: если болезнь протекала в легкой форме, донорство можно возобновить уже через месяц. Сошла волна прививок, после которой нельзя сдавать кровь 30 дней. Практически все, кто хотел, уже привились.

– Есть ли опасность случайно заразить человека через переливание крови?

– Практически исключено. Например, плазма отправляется на полугодовой карантин. Цельную кровь досконально проверяют, в том числе на все гемотрансмиссивные инфекции. Кстати, это еще один плюс постоянного донорства – бесплатный глубокий анализ вашей крови. Нередки случаи, когда это помогло на ранней стадии выявить заболевания у донора и вовремя получить лечение.

На прощание выездная бригада тольяттинской станции переливания крови поблагодарила руководство ТООАЗа, персонал медсанчасти и работников за отзывчивость. И обещала вернуться!



БЫТЬ КОМАНДОЙ

Встречаем новеньких

Анастасия Шагарова

Для новых сотрудников Тольяттиазота возобновили welcome-тренинги: о работе предприятия рассказали представители разных подразделений.

Вливайтесь в коллектив

Работодателю важно, чтобы новые сотрудники адаптировались и понимали принципы работы компании. Поэтому на Тольяттиазоте с 2017 года проводят приветственные тренинги. Это экскурсии по корпоративному музею и центральному пульту управления агрегата аммиака, общение с представителями блоков по социальной политике, безопасности, внутренних и внешних коммуникаций, профсоюзом и советом молодёжи.

В общем, welcome-тренинг нужен, чтобы новый сотрудник не терялся в большом пространстве завода – в территориальном и информационном. Новички знакомятся с историей предприятия, формируют представление о видах продукции, технологиях ее производства и направлениях использования, узнают о социальной политике компании, льготах и гарантиях для заводчан.

Из-за пандемии тренинги не проводили с осени 2021 года. И вот после перерыва они возобновились.

– Планируем проводить приветственные встречи раз в месяц, – поделилась Анастасия Атурова, специалист по оценке и развитию персонала. – Участвовать могут все новички без ограничений по возрасту, должности или подразделению. Главное – желание стать частью коллектива на долгие годы.

Работаем и гордимся

В корпоративном музее Тольяттиазота новых сотрудников, в том числе автора этого репортажа, встречает администратор – Наталья Семенчева. В уютных залах хранят документы, на стендах – фото и иллюстрации Павла Якушева – члена Союза художников СССР. Годы строительства ТООЗа называют временем промышленного романтизма, которое отражают картины, фильмы. Экскурсия началась с гимна завода, он наполняет чувством гордости за свой труд и наших предшественников.

Что послужило причиной строительства ТООЗа? В 60-70-х годах в стране бурно развивалась промышленность, в том числе химическая. Увеличился запрос на выпуск минеральных удобрений, и с первых дней своей работы наш завод выпускает востребованную продукцию. ТООЗ – первое в аммиачном производстве предприятие, на площадке которого сразу семь агрегатов. Строили их параллельно и в быстром темпе. Выпуск первого товарного аммиака был запланирован на декабрь 1978 года, но ударили сильные морозы, нача-

лись поломки, и сроки перенесли на следующий год. 7 апреля 1979 года продукт товарного качества был получен. И вот уже 43 года ТООЗ работает в интересах потребителей минеральных удобрений по всему миру.

Даже в сложные годы перестройки завод оставался на плаву – производил товары народного потребления и строительные материалы. Доводилось даже собирать цветные телевизоры Samsung. Это позволило преодолеть экономические трудности.

Тольяттиазот – это люди, от которых зависит развитие и благополучие завода. Поэтому ТООЗ всегда заботится о профессиональном росте, образовании, здоровье своих работников. Для знаний и души на заводе есть библиотека, для поддержания здоровья – санаторий «Надежда». Химики активны в общественной жизни: на предприятии действуют профсоюз, совет молодёжи и совет ветеранов. Завод содержит ведомственный детский сад «Тюльпан», а 29 декабря 1999 года открылся дворец культуры «Тольяттиазот».

– Наше предприятие с самого начала развивало производство, заботилось о городе – помогало в строительстве жилых домов в Комсомольском районе, школ, больницы, – рассказывает Наталья. – ТООЗ поддерживает своих сотрудников в профессиональных успехах, улучшает производство и свой статус. У завода множество заслуг и наград, в том числе иностранных. Тольяттиазот – обладатель более 100 патентов на изобретения. История нашего завода пробуждает в сотрудниках желание добиваться высот и лучших результатов в своей работе. Ведь каждый тозовец вносит свой вклад в историю и успех предприятия.

О химии просто и понятно

После глубокого погружения в историю welcome-тренинг переме-

тился в учебный центр. Общение с новыми коллегами началось с введения в производство аммиака и карбамида. Рассказывала Галина Колтакова – ведущий инженер по ведению регламентов:

– Природными источниками аммиака служат извержения вулканов, например, Этны и Везувия в Италии, разложение органических остатков. Этот аммиак невозможно использовать, перерабатывать. Поэтому весь технический аммиак получают искусственным путем. Производство аммиака – трудоемкий процесс: из природного газа извлекают водород и соединяют с азотом, при этом в качестве полупродукта образуется углекислый газ. Он, в свою очередь, становится сырьем для производства карбамида и метанола и используется на нашей производственной площадке. Другим компонентом исходного сырья для выпуска карбамида является аммиак. Уже на первой стадии технологического процесса получается раствор карбамида, его необходимо упарить, извлечь из него влагу, превратив в твердые гранулы.

Улучшая систему льгот

Следующим выступил председатель профсоюза – Дмитрий Назин. Первичная профсоюзная организация Тольяттиазота входит в состав профсоюза химиков Российской Федерации и каждый день участвует в жизни работников предприятия. Наша «первичка» насчитывает более трёх тысяч тозовцев и занимается многим: решает задачи по социально-трудовым правам, отвечает на обращения работников, уделяет внимание духовному и физическому развитию сотрудников – это производственный и региональный туризм, профсоюзная библиотека, спортивные мероприятия, приобретение и распространение билетов на спектакли, концерты. Представляя интересы работников, профсоюз выдвигает инициативы, которые улучшают коллективный договор завода, – по наполнению социальными льготами, гаранти-

ями и бонусами один из лучших в области.

О коллективном договоре рассказала начальник отдела социального развития Екатерина Лапшина. Акцент был сделан на пункте о социальных льготах, гарантиях, компенсациях. Льготные путёвки в санатории, детские лагеря, ясли-сад «Тюльпан», программы ДМС, выделения служебного жилья, новогодние подарки, корпоративные мероприятия, наградная деятельность – это всё огромная работа отдела социального развития. Теперь новые сотрудники будут знать, куда обратиться за помощью такого плана и за перечнем льгот.

На Тольяттиазоте есть ещё одна организация активистов – совет молодёжи. Как рассказала его лидер Евгения Суходеева, «молодёжку» создали 26 июня 2014 года. Она занимается обучением, развитием, тренингами, реализацией идей молодых специалистов. Поездки, конкурсы профессионального мастерства, субботники и волонтерство делают жизнь молодых тозовцев интересной и насыщенной. Спортивные мероприятия помогают сохранить здоровье и учат дисциплине. Активность всех участников событий отображает рейтинг совета молодёжи. В совет молодёжи может вступить любой сотрудник завода до 35 лет включительно.

Говорим о важном

О структуре внутренних и внешних коммуникаций на заводе рассказала Нина Правова – директор центра по подготовке и повышению квалификации. Отдел связей с общественностью занимается имиджем и пиаром нашего предприятия. Кроме того, коллеги отвечают за благотворительность, внешние и внутрикорпоративные коммуникации. Нарботкой и визуализацией контента занимается телестудия. Режиссер и оператор превращают любой сюжет в увлекательный видеоряд. В дирекции по связям с общественностью есть еще одна команда – редакция

газеты «Волжский химик». Каждый день мы ищем и рассказываем тозовцам новости, а кроме газеты, ведем выпуски заводского радио и корпоративный Telegram-канал. Весь блок по связям с общественностью следует одной цели – держать в курсе событий своих коллег. Оперативно, информативно и интересно – всё для тозовцев.

О режиме и безопасности рассказал Айдын Камбаров – главный специалист отдела режима и охраны. Чтобы обеспечить информационную, пожарную, экономическую безопасность, а также защиту от чрезвычайных ситуаций, важно соблюдать правила пропускного режима. В первую очередь, проходить через контрольно-пропускной пункт, используя персональный пропуск. Терять или передавать его ни в коем случае нельзя. Строго запрещено вносить и вывозить запрещённые предметы. «Чётко следуйте своду правил, и проблем с безопасностью не возникнет!» – отметил коллега.

Лицом к лицу с производством

В тот же день группа новичков отправилась на второй агрегат аммиака. Здесь гостей встретил Василий Емельянов – заместитель начальника цеха по производству аммиака №01А.

Он привел нас к центральному пульту управления и рассказал о выпуске главного продукта Тольяттиазота.

– На заводе есть всё для слаженной работы, и местоположение замечательное: возможности для получения сырья, водные ресурсы, пути сообщения и условия для качественной транспортировки продукта, – пояснил Василий Алексеевич.

Одно дело услышать, а другое – увидеть реальный технологический процесс на химическом заводе. Масштаб, динамика, особая энергия производства настраивают коллег всех профессий на плодотворный труд и оптимизм. Встречай, Тольяттиазот, мы приступаем к работе!





Медики назвали популярные способы взбодриться после зимы. Приём витаминов, прогулки и хорошая порция кофе – вот главные способы повысить работоспособность. Это показал опрос сервиса «Зарплата.ру». Большинство (89%) жалуются, что сезонный переход и усталость сказываются на рабочем процессе. Поддерживают организм витаминами 32%, гуляют на свежем воздухе 29%, пьют больше кофе 24%, а спортом занимаются только 4%.

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

ПРОФЕССИОНАЛ ГОДА

Бонус за прививку



Елена Загртидинова

Получить ценный приз за прививку может каждый работник Тольяттиазота. Продолжается программа поощрения заводчан, которые прошли ревакцинацию против коронавируса. Очередной розыгрыш подарков прошёл в апреле.

По данным от заводской медсанчасти, в марте повторную прививку от коронавирусной инфекции сделали 29 тоазовцев. Все они автоматически стали участниками очередного розыгрыша призов. Лотерея прошла 11 апреля в актовом зале заводоуправления. Члены специальной комиссии – председатель профсоюза Дмитрий Назин и начальник отдела социального развития Екатерина Лапшина – крутили лототрон и определяли имена победителей.

По итогам розыгрыша обладателями заветных сертификатов по 10 тысяч рублей стали: Михаил Гусев (цех №20), Виталий Павлов (централизованная служба ремонтов), Николай Сапожников (служба по обеспечению энергоресурсами и сервису), Павел Черноталов (О1А) и Владимир Абдалов (22).

Напомним, на Тольяттиазоте действует программа поощрения сотрудников, которые ревакцинировались против коронавируса. Так, следующий после прививки день будет для них оплачиваемым выходным. Если привились в отпуске, он продлевается на один день. Ну, а самый ценный бонус – каждый месяц проходит розыгрыш пяти сертификатов номиналом 10 тысяч рублей. Он позволяет сделать покупку в крупном магазине электроники.

Чтобы стать участником программы, необходимо представить в заводскую медсанчасть документы о ревакцинации. Важная информация: теперь здесь можно сделать прививку, впервые и повторно.

Совсем скоро лето – сезон отпусков и путешествий. Не медлите – пройдите ревакцинацию, защитите себя и близких!

«Значит, всё не зря»

Елена Загртидинова

42 года на Тольяттиазоте – это не шутки! Столько проработал на заводе слесарь-ремонтник из цеха №23 Завид Гелманов. Профессионализм и результаты многолетнего труда нашего коллеги оценили на областном уровне. В этом году Гелманов стал лауреатом регионального конкурса «Профессионал года».

Ярких, интересных событий наш герой может вспомнить немало. Но особенно в памяти отложился пуск второго агрегата карбамида, в котором он принял самое непосредственное участие. Знать здесь каждую единицу насосного оборудования, во всем разбираться, следить за его состоянием – такая работа у Завида Мургадимовича. Но рассказ о человеке начнем с его становления на ТОАЗе.

Учился, привыкал, работал

Скромный, улыбчивый и невероятно доброжелательный. Сразу видно, что не любит суеты и спешки. Общение с ним стало удовольствием. Вот такие они – настоящие профессионалы!

Производство карбамида стало родным для Завида Мургадимовича почти 42 года назад. До трудоустройства на Тольяттиазот он отучился в Казанском профессиональном техникуме на аппаратчика, отслужил в армии и немного поработал слесарем механосборочных работ на Ульяновском автозаводе имени Ленина.

Осенью 1980 года Завид Гелманов впервые пересек проходную ТОАЗа.

– Агрегат карбамида №1 тогда уже выдавал продукт, второй – готовился к пуску, – вспоминает ветеран. – Вместе с новым производством учился и вникал в новую для себя работу и я.

С тех пор квалификация слесаря-ремонтника за четыре десятилетия выросла до самого высокого, шестого, разряда. Профессиональное мастерство Завида Мургадимовича, его богатый жизненный опыт и активная позиция позволили добиться заслуженного авторитета в коллективе и значимой трудовой награды. С получением которой пришли его поздравить и мы.

«Насос переберу с закрытыми глазами»

Фотосессию нашего героя проводим в насосном отделении высокого давления на производстве карбамида. И сразу видно, что Завид Гелманов себя чувствует здесь, как рыба в воде. Уверенно ведет корреспондента и фотографа к одному из аммиачных насосов, по пути рассказывает:

– Вот так уже больше 40 лет выглядит мое рабочее место. Поставят сейчас перебрать любой из этих насосов, кажется, справ-



люсь с завязанными глазами, – смеется.

И нам, журналистам, сразу становится понятно, в чем секрет долговечности этого сложного оборудования. Нет, не только в модернизации и ремонте! Дело в таких специалистах, как Завид Мургадимович, в их бережном и внимательном отношении к машинам. Наши выводы подтверждают и слова его коллег:

– За эти годы Завид Гелманов досконально изучил все типы и модификации насосного оборудования производства карбамида – импортные аммиачные, насосы по перекачке углеаммонийных солей, центробежные, погружные, плунжерные, – говорит о ветеране его руководитель, начальник цеха №23 Вячеслав Горбунов и сразу объясняет, в чем сложность этой работы. – Каждая позиция является уникальной, выход из строя может привести к снижению производительности агрегатов или даже к остановке производства. Во-многом благодаря бесценному опыту Завида Мургадимовича оборудование работает стабильно, без сбоев.

Есть еще один момент, который, по словам Вячеслава Викторовича, отличает ветерана:

– Самые сложные насосы, которые обслуживает наш цех, – аммиачные и центробежные высокого давления. Одной из важнейших операций во время восстановления этих насосов является подготовка ротора по перекачке углеаммонийных солей. Эту работу доверяют всегда самым опытным и квалифицированным слесарям-ремонтникам, таким как Завид Мургадимович.

За последние годы он уже несколько раз становился участником заводской программы «ТИР. Твоя идея работает». К примеру, в 2019-м в составе группы специалистов подал заявку «О модернизации насосов высокого давления», предложив усовершенствовать там затворно-смазочную систему. Через год она была успешно реализована, и

В Самарской области конкурс «Профессионал года» проводят с 2013 года. Лучших выбирают среди представителей разных профессий. Главный критерий отбора – верность своему делу и людям.

Цель конкурса – повысить престиж рабочих профессий среди молодёжи, поощрить людей, предпринимателей, руководителей предприятий и трудовых коллективов, которые являются профессионалами и вносят наиболее весомый личный вклад в развитие своей сферы и в будущее Самарской области.

экономический эффект от внедрения стал весьма солидным.

«Мотор» для бригады

Уравновешенный, рассудительный, легкий на подъем, настоящий «мотор» своего коллектива – именно так отзываются о заслуженном ветеране его коллеги.

Сам Завид Мургадимович себя считает довольно требовательным и щепетильным в работе. С высоты прожитых лет он видит, каким работником станет молодой специалист, из кого выйдет толк, а кто ленится. Поэтому с молодежью в меру строгий – тщательно объясняет каждому новичку, что должен знать слесарь.

– Между ремонтами у нас ежедневная обязательная ревизия насосов. Потрогать, послушать, посмотреть, не капает ли масло. Молодым и неопытным объясняю, чем отличаются все позиции, как важно внимательно следить за работой насосного оборудования, чтобы знали, как оно работает, как правильно его обслуживать.

И при любом случае наш герой отмечает – хорошо, когда на химическом производстве все спокойно и стабильно. «Если слесарь не занят на ремонтах, и все работает, значит, это заслуга в том числе и слесарей», – шутит Завид Мургадимович.

– За столько лет коллектив в цехе практически полностью обновился. Из самых опытных у нас осталось двое – собственно, сам Завид Гелманов и его коллега, бригадир соседней смены

Николай Лаптев. Оба они входят в «золотой фонд» ТОАЗа и являются лучшими наставниками в цехе, – отмечает Вячеслав Горбунов.

Коллеги первыми поздравили ветерана с высокой наградой – сразу видно, что в коллективе царит взаимопонимание. А нам ветеран признается, что победа в таком конкурсе стала для него большой неожиданностью и честью. «Значит, всё, что делаю, не зря», – скромно улыбается он.

Уходить на заслуженный отдых пока не планирует. Завид Мургадимович продолжит наставлять молодую смену, пока не убедится – этим ребятам можно полностью доверить сложнейшую механику. Среди потенциальных сменщиков называет своих учеников, а теперь уже опытных слесарей-ремонтников своей бригады Олега Кожемякина, Олега Катюхина, Александра Ганина, Владимира Кожевникова. Отмечает он и молодых ребят из другой смены: Сергея Сурикова, Павла Швецова, Владимира Лаптева и Радика Баутдинова. Достойная смена растёт.

– Да, работа у нас сложная и ответственная. Чтобы освоить профессию, нужно время – несколько лет понадобится, прежде чем всё досконально изучишь. Но у нас хорошая бригада, ребята толковые, – говорит Гелманов. – Когда коллектив сплоченный и дружный, и работа в радость. Всегда чувствуешь взаимопомощь и выручку. Завод дал мне многое – любимую профессию, стабильность, жилье, уважение коллег. Большое спасибо, ТОАЗ!



НАУКА

Изобретение – импульс к техническому прогрессу

Елена Загртидинова

Две золотых и две серебряных медали – так оценили разработки Тольяттиазота на международном салоне «Архимед-2022». Юбилейный XXV-й международный форум изобретений и инноваций прошёл на днях в Москве. Наше предприятие на нём представил начальник отдела стандартизации и сертификации Сергей Афанасьев.

«Архимед-2022» собрал 225 участников из 20 государств, среди которых Китай, Южная Корея, Иран, Саудовская Аравия, Египет, Азербайджан, страны Восточной Европы. Изобретатели презентовали свыше 600 проектов.

Как рассказал доктор технических наук, академик Российской академии естественных наук Сергей Афанасьев, ТООЗ представил два комплексных инновационных экспоната:

– В них затронута востребованная рынок продукция на основе карбамида и карбамидоформальдегидного концен-

трата марки КФК-85. Речь идёт об эластичных гелевых составах для очистки трубопроводов от отложений и о способе получения нового азотного удобрения пролонгированного типа.

Сергей Васильевич уточнил, что разработанный агрохимикат весь сезон подкармливает корневую систему растений и не вымывается в водоёмы. Исключается их последующее цветение и размножение сине-зелёных бактерий.

– Кроме того, совместно с ООО «Реакционные трубы» мы оформили на рассмотрение экспонат, представляющий серию новых запатентованных жаропрочных сплавов с улучшенными свойствами для печей риформинга агрегатов аммиака и пиролизных установок нефтеперерабатывающих заводов, – добавляет он.

Еще одна разработка, которую представили на салоне «Архимед», тоже актуальна. Речь идет об использовании углекислого газа для увеличения коэффициента извлечения нефти из месторождений с выработанным ресурсом работы. Инициатором её подачи выступила фирма ООО «Дель-



та-пром», с которой Тольяттиазот сотрудничает и получил несколько совместных патентов на изобретения в этой области.

– В составе трёх предприятий мы представляли Самарскую область на салоне «Архимед», – говорит Афанасьев. – Ценность изобретений, презентующих деятельность ТООЗа, оценивало авторитетное жюри из представителей Роспатента и Всемирной организации интеллектуальной

собственности. Её решение для нас оказалось весьма приятным – две золотых и две серебряных медали. На очереди – внедрение наших разработок. Задача непростая, но в недалёком прошлом при поддержке Тольяттиазота исключительно собственными силами мы решали и более серьёзные проблемы.

Изобретение – импульс к техническому прогрессу, говорит химик и отмечает, что данному

вопросу в стране уделяют достаточно много внимания. По приглашению руководства Роспатента Сергей Афанасьев выступил на салоне «Архимед» с докладом, чтобы поделиться опытом изобретательской деятельности на Тольяттиазоте.

– Тема касалась коммерциализации изобретательской деятельности на примере крупного химического предприятия. Доклад включили в программу представительной научно-практической конференции о том, как сделать так, чтобы интеллектуальная собственность работала, – рассказывает он. – Поделился многолетним опытом патентования на тольяттинском химзаводе в области создания уникального производства карбамидоформальдегидного концентрата, разработки жаропрочных сплавов аустенитной структуры для производства реакционных труб к печам риформинга агрегатов аммиака, широкого применения углекислого газа в качестве сырья на метанольных агрегатах, запатентованного способа выделения диоксида углерода из дымовых газов и другие изобретения.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Химия – путёвка в будущее

Татьяна Диулина

Для этих ребят химия – одна из любимых наук. Высокий уровень подготовки продемонстрировали учащиеся инженерных классов из школы №41 – здесь при поддержке Тольяттиазота состоялась научно-практическая конференция по химии и экологии.

Для своих исследований учащиеся выбирали самые актуальные и интересные темы. От анализа методов очистки сточных вод до разработки технологических основ экстракции биологически активных веществ из... укропа. Познакомиться с проектами старших школьников и задать свои вопросы смогли ученики девятых и десятых классов.

– Школа №41 – наш давний партнёр, совместно с ТООЗОМ здесь организованы инженерно-технические классы, где учатся будущие химики. Благодаря современному оснащению и профессионализму учителей, школьники этого профиля показывают отличные результаты на ЕГЭ. Многие из них уже изъявили желание прийти работать на ТООЗ. Это лучшее доказательство эффективности нашей профориентационной программы, – отметила Евгения Суходеева, заместитель директора



центра по подготовке и повышению квалификации кадров.

Пятеро учеников десятого и одиннадцатого класса презентовали свои работы, подробно рассказав об исследованиях. Авторы проектов подготовились основательно: на кону не только ценные призы от Тольяттиазота, но и собственная репутация. Ребята ответили на все вопросы членов жюри и директора школы – преподавателя химии с большим стажем.

– Научно-практическая конференция – важный и полезный опыт для авторов научно-исследовательских проектов, и присутствующих на их защите школьников младшего возраста. Для них это возможность познакомиться

с миром химии и насущными экологическими вопросами. Как показывает практика, многие из них захотят поступить в инженерно-технический класс, чтобы прокачать себя и связать жизнь с химической отраслью. Большое спасибо Тольяттиазоту за поддержку молодого поколения и помощь в проведении профориентационных мероприятий, – подчеркнул Олег Давыдов, директор школы №41.

Победительницей конференции стала десятиклассница Алёна Васильева. Её работа о методах очистки сточных вод, по мнению жюри, была самой структурированной.

– Тщательно готовилась, но не ожидала, что займу первое



место. Большое спасибо организаторам за такую полезную для нас, школьников, научно-практическую конференцию. Это отличная возможность проявить себя и попробовать свои силы в науке, – говорит девушка.

– Химия мне очень нравится, это один из самых любимых предметов. Участие в научно-практической конференции ответственно и увлекательно. Я готовлюсь к поступлению в вуз на химическую специальность, – делится Вардан Ваданян, автор перспективного проекта.

– Химия и физика – мои любимые предметы. Участвовать в олимпиадах и научных конференциях для меня – важный этап подготовки к поступлению в

университет, ведь моя профессия будет связана с химией, – рассказала одна из финалисток – Васильева Сивохина.

Все участники конференции получили грамоты, а авторам исследований, занявших первые три места, вручили памятные призы от Тольяттиазота.

Одарённые ребята не останавливаются на достигнутом. Они занимают призовые места в городском конкурсе научно-исследовательских проектов «Взлёт» в секциях химии и экологии. Сейчас ученики школы №41 участвуют в региональном этапе этого состязания, а также в конкурсе «Будущее медицины» Самарского медицинского университета и технической конференции «БИС».



Самара в топ-10 по популярности у туристов. Самарская область, по данным портала Санатории-России.рф, вошла в этом году в первую десятку регионов страны по популярности и доступности по программе весеннего туристического кэшбека. Ростуризм продлил программу: отправиться в поездку по России с возвратом 20% стоимости на карту «Мир» можно будет до 1 июля.

ТОЛЬЯТТИАЗОТУ ПОСВЯЩАЕТСЯ

С днём рождения, завод!



Радомир Битков «Завод «Тольяттиазот»»



Ксюша Губина «Праздник у завода»



Рисунок Полины Бражкиной

Татьяна Диулина

Всеми цветами радуги, аккуратными линиями и размашистыми штрихами рисовали дети и внуки заводчан родной их семьям Тольяттиазот. 5 апреля подвели итоги детского конкурса рисунка, посвящённого дню рождения нашего завода.

«С днём рождения, ТОАЗ» – так называется конкурс. Ребята разных возрастов проявляют творчество, фантазию и демонстрируют свои знания и представление о предприятии, где трудятся их мамы и папы, дедушки и бабушки.

Участвовать могли дети от четырёх до четырнадцати лет. Рисунки принимали на бумаге или картоне в любой технике исполнения. Всего поступило 55 работ. В состав жюри вошли представители отделов социального развития и по связям с общественностью, профсоюзной организации. Почти час продолжалось обсуждение и выбор рисунков-победителей.

Председатель жюри, начальник соцотдела Екатерина Лапшина рассказала, что больше всего повлияло на результаты творческого состязания для детей тоазовцев:

– Основные критерии при выборе финалистов в нашем конкурсе – это соответствие

заявленной теме. При взгляде на рисунок каждому должно быть понятно, что маленький автор поздравляет Тольяттиазот с днём рождения. Важно, чтобы ребёнок рисовал сам, без помощи родителей, – на это члены жюри обращали особое внимание.

В группе «от четырех до 7 семи лет» победителем конкурса стал семилетний Радомир Битков – сын Дмитрия Биткова, старшего мастера из ремонтного цеха №21. Второе место у Полины Синягиной, ей шесть лет. Мама девочки – Елена Синягина, менеджер по аутсорсингу питания в отделе комплексного обслуживания. Третье место присвоили работе Даши Фадеевой. Девочке пять лет, её мама Наталья Ушакова работает

инженером-технологом по учёту сырья и материалов в производственно-диспетчерской службе.

В следующей возрастной группе, «от восьми до десяти лет», победу одержала первоклассница Лера Стахиева, внучка Евгения Косова, слесаря КИПиА в цехе очистных сооружений №15. Второй стала восьмилетняя Ксюша Губина. Её бабушка Елена Губина – оператор котельной в пароводоцехе. Третье место заняла внучка Людмилы Соловьёвой, оператора стиральных машин в санатории «Надежда», девятилетняя Катя Соловьёва.

Среди ребят «от одиннадцати до четырнадцати лет» победительницей стала Полина Бражкина – четырнадцатилетняя дочка

Николая Бражкина, оператора ДПУ на втором агрегате аммиака. Вторым стал рисунок Кати Долговой. Девочке двенадцать лет, это дочь Оксаны Долговой – аппаратчика насосных установок в цехе подготовки аммиака к транспортировке №13. Третье место заняла Юлия Кислер, школьнице тринадцать лет. Папа, Олег Кислер – начальник цеха электрооборудования №18, а мама Елена – специалист по сопровождению аутсорсинга питания в отделе комплексного обслуживания.

Все конкурсанты получат подарки за участие, победителей ждут призы. А в холле заводоуправления уже работает выставка рисунков, и каждый может полюбоваться на работы детей.



Полина Синягина «Хороший урожай»



Рисунок Кати Долговой



Дарья Фадеева «Толк Азотов поздравляет ТОАЗ»



Рисунок Валерии Стахиевой



Катя Соловьёва «С днём рождения, ТОАЗ»



Юлия Кислер «Голубое небо»



ИГРА УМА

Вечер юмора и позитива



Елена Загртинова

20 команд, 120 участников, 8 туров с самыми неожиданными и даже каверзными вопросами – в ДК ТООЗа с размахом прошел интеллектуальный турнир «Квиз». Заводчане соскучились по таким событиям, поэтому в Мраморном зале дворца культуры яблоку негде было упасть. В поединке за звание умнейшего сошлись бывалые знатоки и новички. Как всегда, было эмоционально, интересно и весело.

Седьмое апреля – день рождения завода – выдалось для работников Тольяттиазота по-настоящему жарким. Участники команд выглядели собранно, на лицах азарт и нетерпение. Организаторы подсчитали: в последний раз они проводили квиз для тоазовцев 1052 дня назад, а потом в планы вмешалась пандемия... Эмоции игроков от возвращения долгожданного события вполне понятны.

– В этом году в турнире приняли участие 20 команд практически из всех структурных подразделений компании. Среди них почти две трети – это новички, что не может не радовать, – отметила председатель совета молодежи Евгения Суходеева. – Надеемся, что до конца года удастся провести все запланированные корпоративные мероприятия, постараемся вовлечь в них максимальное количество заводчан.

Многие команды подготовились к турниру основательно – очаровательные сотрудницы производственно-диспетчерской службы, например, выбрали в качестве знака отличия оригинальные шляпки, под стать своему названию «Дело в шляпе». Команда знатоков «Логика» пришла в белых галстуках, похожих на пионерские. Задорные девушки из «Адреналина» надели одинаковые футболки и подготовили боевую речёвку. Отдельного внимания заслуживают названия команд, среди самых оригинальных – «Отвечать будет Гузь», «Стрекозочки», «Шоколад Сабаевский».

Тоазовский квиз состоял из восьми туров, разных и по темам, и по форме. Участники узнавали отрывки из фильмов, пытались отгадать исполнителя через кавер-версии песен и телепередачу по заставке, проявляли логику и эрудицию в темах истории, литературы и искусства. Открытия были и в спорте. Вот пример. «В Дании есть понятие «икс-родители», то есть такие родители, которые устраняют все препятствия на пути ребенка, прокладывая ему максимально легкий путь. Икс – это вид спорта. Назовите икс одним словом». Вы, конечно же, сразу догадались, что это кёрлинг?

«На ура» прошел тур с кадрами из советских фильмов. Многие отлично справились с кавер-версиями известных песен и вопросами по истории ТООЗа. Положение в турнирной таблице менялось постоянно. Кто сначала выглядел аутсайдером, собирался и брал себя в руки. Или наоборот. К примеру, на третьем месте в итоге оказались мы – сотрудники редакции из команды «Акулы пера», опередив лишь по дополнительным показателям команду девушек из ПДС. Хотя первый тур «Акулы» буквально провалили.

Сборная команда «Double» играла с отличным настроением и довольно долго держалась в лидерах. Однако в последнем (!) туре сосредоточенным и серьезным интеллектуалом из «Не докажете» удалось вырвать у них долгожданную победу. Чемпионы не скрывали радости:

– Мы знали, что борьба будет жаркой. Умных и эрудированных работников на заводе достаточно. Поэтому готовились и настраивались на победу, – рассказал один из знатоков-победителей, специалист дирекции по правовым вопросам Виталий Анянцев.

– Рады, что квиз состоялся, ждали его три года, уже очень соскучились по таким событиям, – присоединился к словам коллеги заместитель главного метролога Антон Пастухов.

По результатам квиза в Мраморном зале прошло награждение тройки призеров медалями и призами. Команда-победитель увезла на память самый ценный трофей – большой золотистый кубок.





Интернет даёт широкие возможности для работы, учёбы, общения, организации быта. Портал gosuslugi.ru позволяет онлайн оформить паспорт, пособия и льготы, оформить материнский капитал, получить водительские права, информацию о штрафах и оплатить госпошлину со скидкой 30%. Подтвердить учётную запись можно в МФЦ (подробнее: mfс63.samregion.ru). Экономьте ваше время!

ЛЮДИ ДЕЛА

Работать вместе, верить в успех



Елена Загртинова

Уже 35 лет Дмитрий Чайко пересекает утром проходную Тольяттиазота. Доходит до корпуса №144, здоровается по дороге с коллегами. Затем узнаёт в цехе оперативную обстановку, поднимается в кабинет и отдаёт первые распоряжения. В апреле бессменный руководитель цеха по ремонту машинного оборудования агрегатов аммиака и карбамида (№25) отметит сразу три значимых даты. 35 лет назад он устроился на завод. 20 лет как занимает руководящую должность. А главное, ветерану ремонтной службы исполняется 60 лет.



Дмитрий Чайко со своими коллегами на одной волне

Сердце принадлежит механике

Юбилей на рабочем месте, в кругу давних соратников – это больше чем достойно. Больше половины своей жизни Дмитрий Чайко посвятил Тольяттиазоту, куда попал по распределению после учебы в Казанском химико-технологическом институте. Утвердиться с выбором будущей профессии помогла первая производственная практика – со сложными станками и компрессорами он познакомился на Казанском заводе компрессорного машиностроения.

Ремонтная служба, в которую входили цехи №№ 24, 25 и 53, образовалась на ТООЗе осенью 1985-го. Буквально через год с дипломом инженера-механика к команде тоазовцев присоединился молодой специалист Дмитрий Чайко. Мастер участка – такой была его первая должность на Тольяттиазоте. Через несколько лет перспективного парня перевели старшим мастером. А в 1996 году назначили заместителем начальника цеха. На новом уровне ответственности нужно было решать масштабные вопросы. В 2022 году Дмитрий

Чайко, помимо личного юбилея, отмечает ровно 20 лет, как возглавил цех.

– Начальником цеха тогда, в 2002-м, был Анатолий Юрлов, ставший потом главным механиком Тольяттиазота, – вспоминает Дмитрий Альвинович. – Мы до сих пор пересекаемся на заводе – он занимает должность советника в производственном блоке. Именно от Анатолия Григорьевича я получил опыт управления нашим уникальным подразделением.

Все оттенки мастерства

На рабочем столе у Дмитрия Чайко десятки заявок из технологических цехов. В кармане спецовки незаменимый штангенциркуль – самый универсальный измерительный прибор для любого динамиста. В цехе №25 четыре участка – по ремонту компрессорного, насосного оборудования, участок вентиляции и участок по ремонту запчастей. Они обслуживают оборудование на основном производстве. И в том, что оно работает безаварийно, во многом – заслуга динамистов.

– Предположим, перед коллективом стоит задача – отремонтировать компрессор синтез-газа

на агрегате аммиака. Эта машина работает на очень высоких оборотах вращения – более 10 тысяч оборотов в минуту. Чтобы сверточно выполнить подгонку деталей, буквально до десятой и сотой доли миллиметра, слесарь-динамист должен обладать высокой квалификацией, а также хорошим глазомером и ловкостью, быть усидчивым и кропотливым, – объясняет Дмитрий Альвинович. – В структуре централизованной службы ремонтов Тольяттиазота четыре цеха, которые отвечают за динамическое оборудование агрегатов аммиака и карбамида – №№ 21, 22, 23 и 25. Но наше подразделение всегда стояло особняком – нет цеха на заводе, который мы не обслуживаем! Не только производство аммиака и карбамида, но и насосы и компрессоры склада подготовки жидкого аммиака к транспортировке, очистных сооружений, цеха межцеховых коммуникаций и эстакад. И к каждой машине нужен отдельный подход, ведь многие компрессоры – «иностранцы», изготовлены в США, Италии, Японии. Каждый день дает новые задачи коллективу, и мы стараемся справляться. Впрочем, к большому объему работ

нашим слесарям-ремонтникам не привыкать.

Сегодня на повестке дня у коллектива 25-го, среди прочих задач, стоит обслуживание динамического оборудования для нового агрегата карбамида.

Главное в нашем деле – командная игра

Одним из ключевых событий своей карьеры Дмитрий Чайко называет пуск второго агрегата метанола в начале 2000-х:

– Горжусь, что своими силами мы смонтировали основное технологическое оборудование – компрессоры с паровыми турбинами. Как начальник 25-го я присутствовал при монтаже, пусконаладке и обкатке новых машин. Ничто не сравнится с теми эмоциями. И вот спустя столько лет мы снова возвращаемся на это производство – для ремонта и обслуживания.

Дмитрий Чайко, производитель с 35-летним опытом, делится секретами успешного руководителя:

– Главное – это команда, которая за плечами, и соратники, на которых можно положиться.

Своей правой рукой коллеги называют Андрея Михайловича

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

Дмитрий Лукьянченко, заместитель главного инженера по техническому обслуживанию и ремонту:

– С Дмитрием Чайко мы знакомы давно. Динамика, по сути, – самое сложное направление в механике, и специалисты в этой области просто бесценны.

Кроме высоких профессиональных качеств, отмечу Дмитрия Альвиновича как хорошего администратора и выделю умение формировать эффективную команду. Он собрал преданных своему делу людей, которые обеспечивают в коллективе тот самый фон доброжелательности, который отличает стиль взаимодействия цеха №25 с другими подразделениями на Тольяттиазоте.

Чайко всегда ищет новые методы решения поставленных задач независимо от их сложности. А еще юбиляра отличают скромность, отзывчивость, желание помочь в любой ситуации и делиться опытом.

Без преувеличения, Дмитрий Чайко входит в золотой фонд компании. Тольяттиазот – один из немногих заводов в отрасли, сохранивших свой персонал по динамике. Мы это ценим, и такие специалисты, как он, – отдельный предмет для гордости.

От всей души поздравляю Дмитрия Альвиновича с юбилеем. Надеемся, он будет еще долго и успешно работать на нашем предприятии и обучать сложной профессии динамиста молодежь, которая приходит в его подразделение.

Дубовика – в одном цехе они трудятся уже десятки лет, прошли «и огонь, и воду...». В решении многих производственных вопросов опирается на товарищей – механиков Максима Горшенина, Алексея Кульминского, старших мастеров Евгения Фирсова и Александра Сергеева.

С новичками беседует лично. Так в свое время и его встретил первый начальник. Воспитанию молодежи здесь вообще уделяют повышенное внимание – за последнее время в цехе, как и везде на Тольяттиазоте, произошла смена поколений.

– Опытные работники уходят на заслуженный отдых. Специфика нашего цеха в том, что стаж здесь идет только в плюс, а для обучения грамотного слесаря-динамиста нужно не менее трех лет, – отмечает Дмитрий Альвинович.

Сейчас в цехе №25 трудится 61 человек. По мнению Чайко, тот объем задач, который стоит перед подразделением, требует от каждого высокой личной эффективности. Дмитрий Альвинович ощущал это, когда только пришел в цех молодым мастером. В полной мере понимает это и сейчас – с высоты профессионального и управленческого опыта.

ШТУЧНАЯ ПРОФЕССИЯ

В центре заводских событий

Татьяна Диулина

Эти сотрудники всегда держат руку на пульсе завода. На Тольяттиазоте их всего четверо. О своих обязанностях и том, почему их называют ночными директорами завода, диспетчеры рассказали «Волжскому химику».

И днём, и ночью на посту

Старший диспетчер производственно-диспетчерской службы Ольга Феоктистова – один из опытных сотрудников в своём подразделении.

Окончив Тольяттинский химико-технологический техникум, профессиональный путь начала на заводе «Синтез-каучук» в 1990 году. Параллельно получала высшее химическое образование в Тольяттинском госуниверситете.

В январе 2006 года Ольга Викторовна устроилась диспетчером Тольяттиазота и ни разу не пожалела о своем выборе. Спустя еще девять лет ей доверили должность старшего диспетчера. Профессиональные успехи не оставались незамеченными, о чем говорят награды. Среди них – почётная грамота ТОАЗа и благодарность от главы города Тольятти.

– Диспетчерская – информационный центр завода, куда стекаются все данные о происходящем на площадке, будь то организационный момент или нештатная ситуация, – делится коллега. – Все вопросы, от технологических процессов до бытовых, заводчане



адресуют нам. Диспетчер, если это в его компетенции, поможет сам либо подскажет, куда обратиться. Цель одна – оперативно решить проблему.

Без диспетчера не обойтись в любое время суток, но особенно в ночную смену, когда руководителей нет на месте. Со всеми вопросами, проблемами и в любое время суток заводчане обращаются к диспетчеру, зная, что их вопрос не останется без внимания. Потому их называют ночными директорами завода. У них даже обеденный перерыв устроен с учётом того, что нужно быть всегда на связи, а выходя из кабинета, диспетчер всегда берёт с собой телефон.

Ольга Феоктистова подчеркивает: контроль распределения ресурсов – важная часть работы. Например, для агрегатов аммиака углекислый газ – всего лишь

побочный продукт, но для производства карбамида это основное сырьё, неотъемлемая составляющая технологического процесса. Диспетчер следит за тем, чтобы на агрегаты карбамида углекислый газ поступал в нужном количестве и с верными параметрами качества. Он помогает правильно организовывать и распределять производственные ресурсы между всеми агрегатами ТОАЗа.

Опыт и логика

Елена Пастухова – ещё один опытный диспетчер производственно-диспетчерской службы. Красноречиво об этом говорит единственная запись в трудовой книжке – Тольяттиазот.

Своё распределение после института на наш завод считает большой удачей. В 1986 году

девушка окончила Алтайский политехнический институт в Барнауле. Диплом инженера-химика позволил ей стать инженером в производственном отделе ТОАЗа. Через три года перспективную сотрудницу перевели в отдел технического контроля на должность инженера-химика, а с 2009 года Елена Пастухова работает диспетчером:

– Мы должны самостоятельно анализировать ситуацию – чёткой инструкции абсолютно на каждый случай, быть не может. Чтобы грамотно информировать и помогать коллегам в разных точках завода, необходим опыт и логическое мышление.

Телефон диспетчера не замолкает надолго. Звонки раздаются и во время нашего интервью. Например, из пожарной части сообщили о выезде боевой единицы на место, где сработала

пожарная сигнализация. Пастухова зафиксировала звонок. Ещё через минуту выяснилось, что вызов ложный. Но здесь важно всё: на диспетчерском контроле – передвижения аварийных служб на территории Тольяттиазота и за её пределами.

За годы работы Елена Пастухова была удостоена наград от руководства Тольяттиазота и от главы города. Коллеги ценят в ней баланс требовательности и доброжелательности – важные черты профессии.

– С Еленой Анатольевной работать комфортно и легко – она хорошо знает технологический процесс и даёт грамотную обратную связь по любому вопросу. Даже настроение поднимает вежливостью и внимательностью, – с улыбкой замечает старший мастер смены на седьмом агрегате Сергей Орловский.



МАСТЕРСТВО

Контролируя цифры

Татьяна Диулина

Татьяна Мельникова, ведущий инженер-технолог по учёту сырья и материалов, отметила тридцать пять лет работы на нашем предприятии.

Знаковую дату в личной биографии Татьяна Петровна отметила 24 марта. Получив образование бухгалтера, в 1987 году она приехала работать на ТОАЗ из Оренбургской области. Профессия пригодились на заводе – девушку приняли на должность инженера в отдел снабжения.

– Это важный и ценный этап моей трудовой деятельности. Полученный опыт пригодился мне в дальнейшем в производственно-диспетчерской службе. В обязанности входило обеспечение предприятия химическим сырьём, катализаторами, дизельным топливом, маслами, лакокрасочными материалами. Двадцать лет стажа в этой профессии дали

отличную базу, подготовив меня к новому старту, – рассказала коллега.

В 2007 году Татьяну Петровну перевели на должность инженера-технолога в производственно-диспетчерскую службу. А с 2008 года она ведущий инженер-технолог ПДС по учёту сырья и материалов.

За годы работы была не раз отмечена наградами. Среди них благодарности и почётная грамота Тольяттиазота, благодарность от Самарской губернской Думы, почётная грамота министерства химической промышленности. А в этом году руководители номинировали её на высшую корпоративную награду ТОАЗа – заслуженный работник.

Каждая цифра на её строгом контроле – учёт потребления энергоресурсов, заключение и сопровождение договоров на поставку и транспортировку природного газа, газообразного азота и кислорода, ежедневный учёт готового продукта, контроль



и ведение договоров на поставку химической продукции другим предприятиям. Это основные, но далеко не все обязанности Татьяны Мельниковой. Кроме того, ежемесячно она формирует производственные балансы по выпуску и отгрузке продукции, контролирует соблюдение утвержденных норм расхода сырья и материалов производственными цехами. Ведет ста-

тистику выпущенной агрегатами продукции, информируя о значимых датах и достижениях.

Ритм Тольяттиазота для Татьяны Петровны – это постоянная многозадачность.

– Моя работа состоит из деталей и фактов, которые нельзя упускать, а значит, профессионально необходимы собранность и внимательность. От каждой цифры зависят важные показатели завода, которые должны быть корректными. – поясняет она.

Бесценным опытом работница делится с молодыми коллегами, которые нередко обращаются к ней за профессиональным советом.

– Татьяна Петровна – сотрудник, без которого не обойтись. Быстрые и взвешенные решения, грамотные шаги в стрессовых ситуациях, дисциплинированность и ответственность – её трудовой почерк, – отметила начальник производственно-диспетчерской службы Денис Андреев.



МЫСЛИ ВСЛУХ

«Подводные камни» ценностей

Юлия Петренко

В пятом номере «Волжского химика» мы рассказывали о теории поколений и основных особенностях каждого из них. Общие ценности позволяют, с одной стороны, находить общий язык и понимать друг друга людям одного поколения, но они же создают проблемы в коммуникации даже между целыми возрастными группами. Именно поэтому теория поколений стала в последнее время предметом изучения специалистов по управлению персоналом и менеджменту. Любая компания, особенно крупное промышленное предприятие, – это место работы и общения представителей всех трех поколений. Давайте внимательно посмотрим, на какие же «подводные камни» ценностных особенностей натываемся все мы, решая каждодневные рабочие задачи.

Ты меня уважаешь?

Статус – это ядро образа человека из поколения бэби-бумеров. Он зарабатывался годами, и именно по статусу определяли уровень задач и круг общения. Статус должен быть понятен и демонстративен, отсюда любовь к дорогим вещам, памятным знакам, большим кабинетам. Но именно он – «большая мозоль», на которую наступают и поколение X, и миллениалы.

Для «иксов» степень важности человека определяется его профессионализмом: есть ли за что уважать его здесь и сейчас? Для них большой стаж работы – не аргумент, если навыки человека давно потеряны. Высокие должности при отсутствии профессионализма у большинства «иксов» не вызовут пиетета сами по себе. Конечно, никто не будет конфликтовать, но и того безоговорочного отношения к статусу, которое хотят видеть бэби-бумеры, они точно не дождутся. Работая с «иксами», бэби-бумеру надо всегда быть «в тонусе» и в тренде последних новинок, каждый день доказывать, что опыт, помноженный на знания, – это сила, а не ждать от них слепого послушания и уважения только за выслугу лет или должность.

Миллениалы к статусу относятся весьма скептически – он у них свой, выраженный в лайках,

количестве подписчиков, видимых достижениях в жизни. Ценность опыта и номенклатурной работы они плохо принимают. Плюс часто у молодого поколения уже появляются статусные вещи, которых нет у старшего, что создает конфликт на одном и том же поле. Грубо говоря, «если у меня иномарка, а ты едешь на «Ладе», значит, я круче, и за что мне тебя уважать?» То, что машину купил папа, неважно для миллениалов, а вот для бэби-бумеров, и тем более для «иксов», очень даже значимо. Так рождается извечное «молодежь уже не та, старших не уважает!» (читаем «статус наш не видит и не ценит»).

Что делать: бэби-бумерам перестать ждать от младших поколений «уважения к сединам» и доказать им, что опыт – это сила! Почивать на лаврах не получится. Младшим поколениям – лояльнее относиться к потребности бэби-бумеров в уважении и ценности жизненных достижений, почаще с ними об этом говорить и иногда проявлять смирение. Миллениалам не стоит рассчитывать, что их будут уважать за чужие, а именно за родительские достижения. Разумнее воздержаться от демонстрации «дутого» статуса перед старшими поколениями, а учиться у них и перенимать их богатый жизненный опыт.

Докажи мне, что ты чего-то стоишь!

Поколение X плохо признает авторитеты. Первая встреча с «иксами» – иногда настоящий бой. Если ты выдержал натиск, значит, чего-то стоишь, с тобой можно продолжить разговор. Иксы не будут тратить времени на то, чтобы «дать человеку шанс», они сразу тестируют на профпригодность. В таком поведении проявляется сразу две ценности поколения – профессионализм и бережное отношение к своему времени. Однако эта особенность общения абсолютно не понятна и не близка ни бэби-бумерам, ни миллениалам.

Бэби-бумеры ценят статус и соблюдение социальных ролей, в том числе гендерных и возрастных. Напор и наглость «иксов» они воспринимают как угрозу своему статусу и признак неуважения. Миллениалы же привыкли к более мягкой среде, поэтому для них любое жесткое поведение



Передавать и получать знания людям разных поколений на Тольяттиазоте помогает программа наставничества

воспринимается как агрессия и нарушение их личных границ. И ни те, ни другие не могут адекватно в такой форме работать и общаться.

А вот «иксы» в общении друг с другом обычно легко считывают эту манеру и после первых «притирок» быстро расставляют «флажки», определяют правила поведения, и дальше работа и общение идут эффективно. Из-за этого реакцию других поколений на свою манеру общения «иксы» порой воспринимают как слабость, инфантилизм, «слюнтяйство». С теми, кто не прошел первый тест, «иксы» могут дальше либо не общаться вообще, либо относиться к ним очень снисходительно: мол, с такими каша не сварится.

Что делать: «иксам» помнить, что не все готовы к «петушиным боям», а своим напором они могут отпугнуть важных партнеров и демотивировать ценных сотрудников. Остальным – быть готовым к проверке на прочность и понимать, что жесткое поведение абсолютно не означает личной неприязни или невозможности конструктивно работать. Если «иксы» начнут вам доверять, дальнейшее общение будет в очень дружной и командной среде... до того момента, пока вы это доверие оправдываете.

Похвали меня, если сможешь

Похвала и признание – это один камень преткновения для поколения X, бэби-бумеров и миллениалов. «Иксы» в основном индивидуалисты, они привыкли, что «каждый сам за себя», и в похвале не то чтобы не нуждаются – не считают ее критерием успеха. Признание для «иксов»

важно только от тех людей, которых они действительно уважают. Что думают о них все остальные, их волнует значительно меньше. И хвалить они тоже не умеют: не покритиковал – считай похвалил.

Для бэби-бумера важно признание, причем выраженное в чем-то конкретном, например, в знаках отличия, грамотах, званиях, дефицитных и редких вещах. Миллениалы любят всем нравиться, для них это один из столпов собственного мироощущения, потому им важно постоянно получать положительную оценку своих действий как некий знак правильности поведения. Причем не так критично, от кого приходит признание, как его количество и частота.

Как видите, эти паттерны поведения совершенно противоположны. Давайте представим, как могут складываться диалоги между представителями разных поколений.

«Икс» Иван Иванович общается с бэби-бумером Сергеем Сергеевичем: «Сергей Сергеевич, я помню, что Вы – старейший работник нашего отдела и что Вы получили пять лет назад почетную благодарность от предприятия, но это было за те заслуги, а сегодня Вы не выполнили план работ, поэтому премию не получите». Сергей Сергеевич уходит в гнев: его многолетний труд обесценили из-за конкретной неудачи.

Что хотел бы услышать Сергей Сергеевич: «Вы наш очень ценный работник, раньше за Вами не наблюдалось таких проблем, Вы всегда выполняли план и были примером для коллектива. Будем рассматривать этот месяц как исключение из правил и примем во внимание обстоятельства, которые не позволили Вам достичь показателей. Конечно, мы учтем все факторы при премировании из уважения к Вам».

Возможный разговор миллениала и «икса».

Миллениал Пётр:
– Иван Иванович, я провел совещание по проблеме обеспечения комплектующими, оно длилось целый час. Мы обсудили все текущие проблемы и предпосылки их возникновения, теперь ситуация стала ясной. Все ушли довольные друг другом и договорились о дальнейшем взаимодействии.

«Икс» Иван Иванович:
– Пётр, хорошо, когда будут комплектовать?

Пётр:
– Пока сказать не могу, все должны проработать свои вопросы, мы еще раз встретимся на этой неделе и обсудим проблему.

Что скажет на это Иван Иванович: «Пётр, тебе ничего поручить нельзя! Мне нужен не процесс, а результат».

Что хотел бы услышать Пётр: «Пётр, ты молодец, прогресс виден, мы приблизились к решению этой проблемы, продолжайте в том же духе. Ты отличный переговорщик! Удивительно, как тебе удается сохранить хорошие отношения с коллегами при решении таких острых вопросов!»

Что делать: «иксам» помнить, что людей иногда надо хвалить, даже за небольшие достижения и просто процесс без результата. А бэби-бумерам и миллениалам помнить, что иногда «иксам» просто не придет в голову, что вы сделали что-то действительно экстраординарное. Расскажите им об этом подробнее, тогда они точно вас оценят, похвалят и будут еще больше уважать. Но только если это что-то действительно экстраординарное, остальное для «иксов» – рутинная работа.

Поколение – это группа людей, рождённых в определенный период, испытавших влияние одних и тех же событий, особенностей воспитания, окружающего мира и обладающих одинаковыми ценностями. Человек может не замечать или не осознавать эти ценности, но они влияют на его поступки.

НАШ РЕПОРТАЖ

Азарт в молчании

Юрий Николаев

Главное, чтобы мне было комфортно

Комфорт – как физический, так и психологический – одна из ключевых ценностей поколения миллениалов. Идеи баланса работы и жизни начали набирать популярность именно с приходом в коллективы миллениалов. Они тоже ценят свое время, но в отличие от поколения X, которое в единицу времени старается вместить максимум полезного, миллениалы не любят тратить личное время на то, что они считают не стоящим. А вот что считать «стоящим» – это поле для понятийных конфликтов.

Под «нестоящее» у миллениалов часто попадает все то, что приносит им дискомфорт, даже если это, например, работа, неприятные встречи, необходимость давать обратную связь. Миллениалы сами выбирают, чем же они хотят заниматься. А у старших поколений есть любимая присказка: «Есть такое слово – надо». В результате конфликты могут доходить до тихого саботажа со стороны миллениалов: задача может быть не выполнена или выполнена «в полсилы» с объяснением «но Вы же не сказали, что надо по-другому, я сделал так, как счел нужным» (то есть ровно настолько, насколько это не напрягло).

С другой стороны, если миллениал находит дело по душе, то он отдаётся ему полностью, даже фанатично, может работать по 18 часов в сутки над проектом, который его очень увлек. И совершенно не будет испытывать дискомфорта по этому поводу.

Еще один аспект комфорта в общении коллег из разных поколений – психологический и эмоциональный. Миллениалам важно мнение окружающих о себе, они будут стараться со всеми дружить, избегать острых углов и конфликтов, и того же ждут от остальных. Но это непонятно старшим поколениям. Они воспринимают такую манеру как лицемерие и инфантилизм.

Что делать: миллениалам смириться с тем, что жизнь – гораздо более сложная вещь, чем показывают в социальных сетях, и не все в ней приносит только радость и удовольствие. Есть все-таки такое слово – «надо». Старшим поколениям – помнить о том, что миллениалов нужно увлекать своей идеей, а не просто давать указания. Объясняя детально предпосылки, цели, содержание работ, образ результата, вы не только сделаете миллениала соучастником, а не исполнителем (что для них очень важно), но и передадите свой опыт.

Юбилейный V открытый турнир по шахматам среди химических предприятий Самарской области получил статус всероссийского. В Тольятти приехали участники из Татарстана.

Идейным вдохновителем и главным организатором турнира стал профсоюз Тольяттиазота. Событие уже в пятый раз прошло в стенах тольяттинской шахматной школы. В этом году здесь собрались 17 лучших представителей этого вида спорта с разных предприятий. К традиционным участникам (тольяттинские ТОАЗ, КАТЗ, Азотреммаш, чапаевский Промсинтез и сызранская Криста) присоединились двое коллег из Татарстана – работники Казаньоргсинтеза.



Участников приветствовали председатель самарского Росхимпрофсоюза Вячеслав Фингин, директор шахматной школы Тольятти Гульнара Салахова (на фото наблюдает за игрой) и главный организатор события – председатель профкома ТОАЗа Дмитрий Назин:

– Рад, что мы расширили свое присутствие на шахматной карте России. К нам присоединились коллеги из Казани, лишь форс-мажор помешал приехать шахматистам из Башкирии. Это только начало, на следующий год позовем и спортсменов из городов присутствия Уралхима. За кого болею? Конечно, за своих! Но буду рад любому результату, ведь интрига и новые чемпионы – это так здорово! Сам очень люблю шахматы, это наша семейная традиция. Категорически рекомендую всем!

Традиционно профсоюзный турнир проводят по швейцарской системе, когда соперников выбирает шахматная компьютерная программа. Главный судья соревнований, кандидат в мастера спорта по шахматам Мария Матюхина пояснила, что в первом туре происходит слепой жребий, а затем соперники разведываются так: сильные с сильными, слабые со слабыми. При равенстве очков учитывают коэффициент, названный в честь немецкого шахматиста Бруно Бухгольца. Суть такая – чем сильнее оказались твои соперники, тем выше этот показатель.



Взрывная энергия образовалась, когда трехкратному победителю турнира тоазовцу Антону Немову противостоял гость из Казани Равиль Вагавиев. Соперники загнали себя в цейтнот и так спешили сделать ход, что фигуры сыпались с доски. В итоге шахматисты согласились на ничью. Оба завершили турнир с одинаковым результатом – семь побед и ничья. Судьбу чемпионства определил дополнительный показатель. Коэффициент Бухгольца оказался выше у Вагавиева, и кубок победителя уезжает в Казань. Немов – второй. А третье место досталось еще одному представителю Казаньоргсинтеза Шавкату Хаидову.

– В партии с Антоном позиция была проигрышная, рад, что удалось свести встречу к ничьей. Уровень турнира порадовал, есть с чем сравнивать. По юношам играл за сборную республики Татарстан, выступал в одной команде с будущими гроссмейстерами – чемпионом России и призером шахматной Олимпиады Ильдаром Ибрагимовым и вице-чемпионкой мира, победительницей шахматной Олимпиады Алисой Галлямовой, – признается Равиль Вагавиев. – Сам я выбрал химию, как и вся моя семья.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

ХИМИЯ ДОБРА

Заботу о здоровье поддержат

Тольяттиазот возобновляет оплату дней диспансеризации для своих сотрудников.

Постановлением губернатора Самарской области отменён пункт о приостановлении плановой диспансеризации граждан. Оперативный штаб ПАО «ТЗА» по борьбе с коронавирусной инфекцией возобновил предоставление работникам оплачиваемых выходных дней для диспансеризации.

О намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее чем за три рабочих дня. Заявление на оплачиваемые дни нужно принести в отдел кадров.

Важные условия:

- предпенсионеры и пенсионеры могут получить два оплачиваемых дня в год (ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ). Статус предпенсионера нужно подтвердить справкой;

- всем работникам старше 40 лет полагается один оплачиваемый день в год (ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ);

- остальным работникам – один день раз в три года (ч. 1, 2 ст. 185.1 ТК РФ).

Завершив диспансеризацию, работник обязан предоставить в отдел кадров справку из медицинского учреждения, позволяющую определить дату.

День диспансеризации, совпадающий с рабочим днем по графику, будет оплачен в размере среднего заработка, исходя из нормальной продолжительности рабочего дня (восемь часов).

Если работник не представил подтверждающую справку из медучреждения, день отсутствия на работе оплате не подлежит и может быть приравнен к дисциплинарному проступку – прогулу.

Справки по тел.: 18-72.

*Ольга Диженина,
начальник отдела кадров*

Где продукты дешевле?

Каждый день отдел развития потребительского рынка обновляет список цен на главные продовольственные товары. В том числе – на молоко, масло, хлеб, яйца, овощи, фрукты, мясо, рыбу и бакалею. В мониторинге участвуют ярмарки, сетевые супермаркеты и магазины шаговой доступности.

Самые низкие цены на продукты с указанием, где их можно купить, ищите на сайте администрации Тольятти: tgl.ru.

Вам 50? Это плюс!

Группа здоровья для тех, кому 50+, приглашает на занятия в Комсомольском районе. Встречаемся два раза в неделю.

Чем занимаемся? Гимнастикой, растяжкой, упражнениями для координации, практиками дыхания. Ходим в походы и на прогулки.

Что получаем? Осваиваем разные виды дыхания, учимся расслабляться, получаем заряд энергии.

Инструктор – «серебряный» волонтер Альфия Колбасина.

Тел.: +7-927-895-62-07.

Украшим театральный чемодан



Татьяна Диулина

Стать дизайнером театрального чемодана – такая возможность появилась у учеников школы искусств из Тимофеевки. Во дворце культуры «Тольяттиазот» прошёл конкурс детского рисунка. Работы победителей украсят передвижной театр в виде чемодана – этот проект стал одним из победителей на конкурсе социальных инициатив «Химия добра».

Мольберты, ватман, кисти, краски и десятки творческих идей – рисуют ребята от десяти до четырнадцати лет. Мы присутствуем на конкурсе рисунка – первом этапе проекта «Театр в чемодане», выигравшего грант от Тольяттиазота в размере 200 тысяч рублей.

– Рисунки победителей украсят большую декорацию в виде чемодана снаружи, а внутри зрители увидят красивейшую ширму, обрамлённую зеркалами и пол-

ками, где будут располагаться куклы. Незадолго до конкурса рисунков Тольяттинский кукольный театр подготовил подборку мультфильмов с участием сценических кукол, и часть из рекомендованного списка уже посмотрели участники творческого состязания. Теперь, имея представления об этой области театрального искусства, дети сами участвуют в создании театрального чемодана, – рассказала автор проекта Любовь Воронина.

Пока одни ребята творили, другие создавали настроение на сцене. Это была пара из танцевально-спортивного клуба «Эмпилс» – Захар Малышев и Алина Пономарева (руководитель – Марина Лукьянова) и солисты вокальной студии «Беби-шлягер» Софья Тиханова и Егор Куйбеда (руководитель – Марина Феоктистова). Проигравших в конкурсе не было – каждый участник получил билет в Тольяттинский театр кукол и памятные подарки от Тольяттиазота.

Далее на проекте – создание ширмы для чемодана. Творче-



ский коллектив дома культуры из посёлка Рассвет «оживит» куклы, создав настоящую магию театра.

Авторы инициативы рассказывают: мобильный театр

будет гастролировать и радовать маленьких зрителей в Ставропольском районе – в Мусорке, Узюково, Пискалах, Жигулях, Луначарском и в посёлке Рассвет.

ХОЧУ СКАЗАТЬ СПАСИБО

Как дома. И даже лучше!

Благодарю дворец культуры «Тольяттиазот» за атмосферу добра и творчества.

«Сбор грибов под музыку Баха» – этот роман японского автора я читала давно. Тонкий, умный и яркий текст. И наше недавнее событие во дворце культуры «Тольяттиазот» было таким же. Потому и роман вспомнился.

Воскресный день, на улице снежно и пасмурно, а в Мраморном зале торжественно горят люстры, родители и преподаватели расставляют мольберты. Дети рассматривают интерьер – все они

учащиеся художественного отделения из детской школы искусств посёлка Тимофеевки. Вокруг любопытные юные лица, и все – участники конкурса рисунка, который организовали для проекта «Театр в чемодане». Благодаря их творчеству будет колесить по городам и весям весёлый мультяшный чемодан – дом для кукольного театра. Его украсят рисунками, для того и собрались.

Дети рисовали, родители созерцали, а канарейка рассыпала в пространство свои трели... И все мы друг другу улыбались. Просто потому, что были заряжены энер-

гией после выступления юных артистов. Рассказывая о творческих событиях дворца культуры, была обворожительна ведущая Екатерина Ильюк.

Наше пребывание было наполнено смыслом и окружено заботой. Каждую минуту мы ощущали внимание распорядителя мероприятия – Оксаны, в зимнем саду для ребят накрыли стол со свежей выпечкой.

– Как дома! – угощаясь ароматными крендельками и курниками, говорили мы. А кто-то из ребят добавил:

– И даже лучше.

Эта детская фраза – словно медаль организаторам. Мы, участники проекта, попросили о возможности провести первый этап конкурса «Химия добра» в стенах ДК Тольяттиазота, а его сотрудники подарили нам незабываемый день.

Спасибо коллективу дворца культуры за высокий стиль и качество работы.

*Любовь Воронина,
автор проекта
«Театр в чемодане»,
победителя конкурса грантов
«Химия добра»*

БЛАГО ТВОРИМ

Имя России

Анастасия Шагарова

На сцене ДК ТОАЗа состоялась премьера музыкально-исторической драмы «Александр Невский». В концерте участвовали более 120 музыкантов из разных регионов – сообщество Балакиревских школ. Одну из школ имени Милия Балакирева, действующую в нашем городе, поддерживает Тольяттиазот.

– ТОАЗ помогает воплощать многие проекты в сфере просвещения и искусства. Часто по просьбе различных организаций мы предоставляем наш дворец культуры для проведения мероприятий. Это одна из самых привлекательных площадок для выступления в городе – уютная, комфортная, с прекрасной акустикой, – рассказал Виктор Казачков, заместитель генерального директора по технической политике, депутат городской думы побывавший на премьере. – Сегодняшнее событие знаменательное, это всероссийский проект, посвящённый основателю российской государственности Александру Невскому. На сцене – лучшие коллективы страны. Приятно видеть среди них представителей школы имени Балакирева из Тольятти, которую наш завод поддерживает. Растут прекрасные музыканты, артисты, и уже сегодня понятно, что они достигнут серьёзных результатов в творчестве.

Музыкально-историческая драма посвящена жизни и правлению

Александра Невского. Идея создать ее появилась у Валерия Халилова – российского дирижера, композитора, художественного руководителя ансамбля песни и пляски Российской армии имени Александрова. В 2016 году он трагически погиб вместе с артистами ансамбля в авиакатастрофе. Жизнь его задумке дал московский композитор Геннадий Лукин: в 2021 году, основываясь на черновиках Халилова, его архивах, заметках, он приступил к работе.

– Очень интересная была концепция. Работал над произведением полгода: скрупулезно вычитывал каждую гармонию, что-то убирал, добавлял, делал свои мелодии, – рассказал приехавший на премьеру в Тольятти Геннадий Лукин. – Сотрудничал с московской поэтессой Людмилой Снитенко. Этот проект – большой труд режиссёров, хореографов, музыкантов, хора.

Всё балакиревское сообщество России приступило к реализации музыкальной драмы, а в премьеру участвовали делегации из Москвы, Казани, Петрозаводска, Ахтубинска, сводный хор Тольяттинского музыкального колледжа имени Щедрина и Балакиревской школы. Всего артистов – более 120 человек.

Концерт был посвящён 800-летию со дня рождения князя Александра Невского и 25-летию присвоения имени Милия Балакирева тольяттинской школе искусств.

– Премьерные исполнения стали традицией. Композиторы о нас знают и всей душой к нам стремятся. Геннадий Лукин – давний друг Тольятти.

На сцене ДК ТОАЗа в 2015-м состоялся большой концерт тольяттинских композиторов. Все мы помним завет Милия Балакирева – поддерживать традиции отечественной культуры и ныне живущих композиторов, и сегодняшний концерт – центральное событие года. Мы живую видели, как идёт работа над партитурой, и сами росли, чтобы быть достойными прекрасной музыки. Ребята научились работать, как профессиональные филармонические коллективы, – поделилась Ольга Нуждина, директор школы искусств имени Балакирева.

На сцене соединились несколько коллективов, разных по возрасту и направленности. Цель у них была общей – напомнить людям о благородном и сильном правителе русского государства. Эта история о противостоянии Руси с Ордой, шведами, немцами в XIII веке и о личности Александра Невского, для которого власть была способом служить людям и защищать их.

– В высшей степени профессиональное и сложное произведение. Это один из самых масштабных проектов в моей жизни, – оценил премьеру солист Дмитрий Погора.

Сним согласна Ольга Мещерякова – ведущий специалист департамента культуры Тольятти:

– Мы стали свидетелями значительного события в музыкальной жизни нашего города. Дух захватывало от красивейшей, мощной музыки, от великолепного оркестрового и хорового исполнения. Это не школьно-студенческий, а филармонический уровень!

НАША СПРАВКА



Ми́лий Алексе́евич Балаки́рев – это:

- **русский композитор XIX века.** Родился в Нижнем Новгороде, потомственный дворянин. С раннего детства тянулся к музыке – брал уроки игры на фортепиано, а позже изучал мастерство дирижёрства. В 1853 году поступил на математический факультет Казанского университета, но спустя год полностью посвятил себя созданию музыки – писал романсы и фортепианные пьесы, а вскоре уехал в Санкт-Петербург;

- **один из создателей «Могучей кучки».** В Санкт-Петербурге по совету композитора Михаила Глинки Балакирев начал выступать на концертах в качестве пианиста и писать музыку с народными мотивами. В эти годы он познакомился с Цезарем Кюи, Модестом Мусоргским, Николаем Римским-Корсаковым и Александром Бородиным. В 1862-м они образовали кружок «Новая русская музыкальная школа», который критик Владимир Стасов прозвал «Могучей кучкой». Балакирев знакомил начинающих музыкантов с теорией композиции, оркестровки, гармонии. Композиторы Балакиревского кружка изучали фольклор и церковное пение, чтобы использовать народные мотивы в сочинениях;

- **автор идеи музыкальной школы для всех сословий.** В 1862 году Милий Балакирев вместе с дирижёром Гавриилом Ломакиным открыл бесплатную музыкальную школу в Санкт-Петербурге. В ней талантливых людей разных сословий обучали пению, музыкальной грамоте и сольфеджио. Школа пережила балакиревский кружок и работала вплоть до революции;

- **один из самых авторитетных музыкантов XIX века.** В 1870-е годы Милий Балакирева пригласили дирижировать в императорское Русское музыкальное общество, а в 1880-е он управлял придворной певческой капеллой и вместе с Римским-Корсаковым организовал там профессиональное обучение музыкантов. Композитор писал симфонии, фортепианные пьесы и романсы, которые исполняли по всей России и за рубежом – в Брюсселе, Париже, Копенгагене, Мюнхене, Гейдельберге, Берлине;

- **гуманист и патриот.** Милий Балакирев рос вместе со своей страной, верил в неё и любил всем сердцем. Он создал систему музыкального образования, которой и следуют школы его имени, действующие по всей России. С 1995 года с детьми работает тольяттинская школа искусств имени Балакирева. Юные артисты пробуют себя в разных музыкальных направлениях и выступают на профессиональных сценах.





В детских библиотеках Тольятти работает клуб «ПроЧтение». На бесплатных занятиях в Пушкинке (ул. Горького, 42) дети учатся быстро читать, развивают память и внимание, решают головоломки и играют. 20 апреля там проведут зарядку для языка, поиграют в «Слова вверх ногами» и «Марафон». 27 апреля будут наращивать скорость чтения и заполняют читательский дневник. Присоединяйтесь! Тел.: 288-842.

ТОТАЛЬНЫЙ ДИКТАНТ

Полюби русский

Татьяна Диулина

Великий, могучий, один из самых сложных в мире и родной для миллионов людей. Всё это – русский язык. 9 апреля в Мраморном зале дворца культуры «Тольяттиазот» собрались люди, любящие и уважающие свой родной язык. Проверить свои знания и понять, где нужно «подтянуть» свои знания русского – главные цели тридцати трёх участников, которые в этом году писали Тотальный диктант.

В этом году заводской ДК стал одной из 14 тольяттинских площадок, где состоялась акция грамотности. Тотальный диктант здесь проводят уже в третий раз. Как и в прошлом году, текст читала Юлия Петренко – автор инициатив в области культуры и просвещения, заместитель генерального директора по связям с общественностью.

– Это большая ответственность. Одно дело, когда ты читаешь книги для себя, и совсем другое – когда нужно диктовать текст, выделяя голосом, расставлять знаки препинания, произносить каждое слово грамотно. Написать Тотальный диктант поможет общая начитанность, – уверена Юлия Владимировна.

Тотальный диктант – ежегодная просветительская акция в форме добровольного диктанта для всех желающих. Её цель – показать, что грамотность важна для каждого россиянина. Не только правильно говорить, но и писать по-русски многим бывает нелегко. Однако эта акция – живое напоминание нам, россиянам, как нужно любить свой родной язык, познавая его сложность, неисчерпаемую глубину, наслаждаясь красотой и мелодичностью.

Впервые диктант организовали студенты гуманитарного факультета Новосибирского государственного университета в 2004 году. С тех пор география акции расширилась – Тотальный диктант пишут русскоговорящие люди по всему миру.

Каждый год специально для акции текст создаёт признанный отечественный автор. В этом году им стала Марина Степнова – писательница, переводчик, сценарист, лауреат авторитетных премий «Большая книга», «Национальный бестселлер», «Рус-

ский Букер». Её произведения переведены почти на тридцать языков, романы Степновой «Женщины Лазаря», «Сад», «Хирург» очень популярны.

Текст произведения, выбранного для диктанта, под названием «Девятисотый», а именно его третья часть «Гроза», повествовал о мальчике-подростке, который живет в Воронеже XIX века и готовится к встрече с первой любовью. Марине Степновой удалось мастерски передать трепетное и волнующее предчувствие чего-то совершенно нового в каждой жизни. Она так ярко, живописно и детально описала грозу, что многие участники диктанта во время написания визуализировали текст – рисовали на полях своих листков весеннее буйство природы.

Каждому участнику подарили ручку с надписью «Тотальный диктант» и бланк для написания текста. В организации акции помогли активисты совета молодежи ТООАЗа, регистрируя участников.

Знакомимся с участниками события и сразу встречаем коллег: несколько сотрудников производственно-диспетчерской службы написали диктант в этом году на нашей площадке. Впечатлениями девушки поделились с «ВХ».

– Было волнительно, увлекательно и интересно. Мой ребёнок в этом году идёт в первый класс – хочется объективно оценить свои знания родного языка, чтобы помочь дочери в будущем, – говорит Наталья Ушакова, инженер-технолог по учёту сырья и материалов.

– Впервые участвовала в Тотальном диктанте и рада такой возможности. Текст не вызвал у меня особых орфографических затруднений, а вот с пунктуацией в паре мест пришлось задуматься, – оценивает свои результаты Светлана Арбузова, инженер-технолог по агрегатам карбамида и КФК.

– Для меня было важно проверить знания, узнать свой уровень, чтобы и дальше совершенствовать себя в изучении родного русского языка, – подчеркнула Екатерина Исмаилова, ведущий инженер-технолог по агрегатам карбамида и КФК.

Тотальный диктант – акция, объединяющая людей в их стремлении хорошо владеть русским языком, быть грамотными и передавать знания родного языка своим детям. Результаты участники могут узнать после 15 апреля на сайте проекта, анонимно.



От грамотной дикции до верной пунктуации



У наших коллег каждая запятая на контроле



Перечитать написанное, вспоминая основные правила русского языка



В Тотальном диктанте-2022 участвовали 780 500 человек во всём мире, 106 380 из них написали диктант очно

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТООАЗ»Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.Адрес редакции и издателя: Самарская
область, 445045, г. Тольятти,
Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТООАЗ»ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corpo.toaz.ru
Электронная версия газеты: http://toaz.ru.16+
Перепечатка без согласования с редакцией
не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна.
Редакция не всегда разделяет мнение
авторов публикуемых материалов.Юридическую ответственность за со-
держание рекламных текстов, почтовых,
банковских реквизитов и телефонов несёт
рекламодатель.Свидетельство о регистрации СМИ ПИ
№ 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано
Поволжским межрегиональным
территориальным управлением МПТР
России.Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.Над выпуском работали
Ю.А. НИКОЛАЕВ, Т.Н. КЛУГМАН,
А.С. ШАГАРОВА, Т.В. ДИУЛИНА,
Е.С. ЗАГРДИНОВА.Заказ № 0182.
Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.Подписано в печать 13.04.2022.
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.
Дата выхода в свет: 15.04.2022.
Выходит один раз в две недели.
Отпечатано в типографии:
ООО «Ньюс-Принт»
Адрес типографии: РФ, 443052,
Самарская область, г. Самара,
ул. Земеца, дом №32, литер 354.
Тел.: 8 (846) 977-75-02.